

Veranderingen met betrekking tot de Wet REA (ten gevolge van WIA/IWIA)

Wet REA	Nieuwe wettelijke regiem
<p>Artikel 2 en 3: Doelgroep en indicatiestelling arbeidsgehandicapten: Arbeidsgehandicapten van rechtswege en bij individuele indicatie door UWV of gemeenten.</p> <p>WSW-werknemer en werknemer werkzaam op arbeidsovereenkomst ex artikel 7 WSW zijn uitgezonderd van het agh-begrip</p>	<p>Vervallen van begrip arbeidsgehandicapte.</p> <p>Begrip structurele functionele beperking:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indicatiestelling door CWI van doelgroep gemeenten voor no risk polis (artikel 29b ZW, artikel 117 lid 6 sub c WFSV) en premiekorting (artikel 49 WFSV); - Indicatiestelling door UWV voor arbeidsplaatsvoorzieningen (artikel 35 WIA) en subsidie extra reïntegratiekosten (artikel 36 WIA).
<p>Artikel 5 en 6: Quotumplicht voor werkgevers: mogelijke verplichting om ten minste x% arbeidsgehandicapten in dienst te hebben (niet geëffectueerd).</p>	<p>Geen quotumplicht voor werkgevers.</p>
<p>Artikel 7 lid 1: recht op gelijke beloning van de arbeidsgehandicapte werknemer.</p>	<p>Artikel 4 Wet gelijke behandeling o.g.v. handicap/chronische ziekte (Stb. 2003/2006, datum i.w.tr. 1 december 2003).</p>
<p>Artikel 7 lid 2: Loondispensatie (vermindering aanspraak op loon) bij duidelijk geringere dan normale productiviteit van arbeidsgehandicapte werknemer in een bepaalde functie ten gevolge van ziekte of gebrek, zonodig in afwijking van WML.</p>	<p>Artikel 59a Wajong: Loondispensatie (vermindering aanspraak op loon) bij arbeidsprestatie die ten gevolge van ziekte of gebrek duidelijk geringer is dan arbeidsprestatie die het wettelijke minimumloon rechtvaardigt.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemer met recht op Wajong-uitkering; - werknemer jonger dan 18 jaar; <p>m.u.v.: WSW-werknemer en werknemer werkzaam op arbeidsovereenkomst ex artikel 7 WSW.</p>
<p>Artikel 8: Reïntegratieverantwoordelijkheid werkgever.</p> <p>Werkgever is gedurende de dienstbetrekking verantwoordelijk voor reïntegratie van de zieke werknemer in spoor 1 en 2</p>	<p>Artikel 7:658a BW: Reïntegratieverantwoordelijkheid werkgever.</p> <p>Werkgever is verantwoordelijk voor reïntegratie van zieke werknemer in spoor 1 zolang de dienstbetrekking duurt; verantwoordelijkheid in 2^e spoor eindigt bij het eindigen van de loon-doorbetalingsverplichting ex artikel 7:629 BW.</p>
<p>Artikel 9: Verplichting tot aanpassing arbeidsplaats aan handicap en eis te stellen door arbeidsinspectie.</p>	<p>Artikel 3a Arbeidsomstandighedenwet 1998: Verplichting tot aanpassing arbeidsplaats aan handicap en eis te stellen door arbeidsinspectie.</p>

<p>Artikel 10: Reïntegratieverantwoordelijkheid UWV.</p> <p>UWV is verantwoordelijk voor de reïntegratie van de arbeidsgehandicapte zonder werkgever, die</p> <ul style="list-style-type: none"> - recht heeft op een WAO-, WAZ-, Wajong-, WW- of ZW-uitkering; - WAZ-verzekerd is; of - jonggehandicapt en jonger dan 18 jaar is. 	<p>Artikel 30 SUWI: Reïntegratieverantwoordelijkheid UWV.</p> <p>UWV is verantwoordelijk voor de persoon die</p> <ul style="list-style-type: none"> - recht heeft op een WAO-, WAZ-, Wajong-, WW-, ZW- of WGA-uitkering; - jonger dan 18 jaar is en i.v.m. ziekte of gebrek een belemmering ondervindt of heeft ondervonden bij het volgen van onderwijs. <p>Artikel 30 lid 5 SUWI: UWV heeft geen reïntegratietaak t.a.v.</p> <ul style="list-style-type: none"> - de persoon die recht heeft op een IVA-uitkering; - de verzekerde wiens WGA-uitkering door een ER-drager WGA wordt betaald (m.u.v. de werknemer die met behoud van hetzelfde loon bij die werkgever werkzaam is) - de persoon voor wie de overheids-werkgever o.g.v. artikel 72a WW de reïntegratieverantwoordelijkheid heeft. <p>Artikel 42 WIA: de ER-drager WGA is gedurende de periode van het eigenrisicodragen verantwoordelijk voor de reïntegratie in 1^e en 2^e spoor van de (ex-)werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering. Uitzondering: de WGA-uitkering is toegekend in aansluiting op eerder o.g.v. ZW, WAZ of Wajong toegekende uitkering.</p> <p>UWV is verantwoordelijk voor de reïntegratie van de persoon die recht heeft op een WGA-uitkering, voor de betaling waarvan de ex-ER-drager het risico draagt (artikel 30 lid 5 sub c SUWI).</p>
<p>Artikel 10a: Taak UWV i.v.m. de WIW.</p> <p>Vervallen per 1 januari 2004 (i.v.m. intrekking van de WIW bij de Invoeringswet WWB, Stb. 2003/376).</p>	
<p>Artikel 11 jo artikel 22: Aanvullende taak UWV: verstrekking van (materiële) onderwijsvoorzieningen in het initiële onderwijs</p> <p>Doelgroep: ingezetene ex artikel 3 Wajong die vanwege ziekte of gebrek belemmeringen ondervindt bij het volgen van onderwijs en die</p> <ul style="list-style-type: none"> - jonger dan 17 jaar is; - studerende is; - jonger dan 30 jaar is en uitsluitend vanwege ziekte of gebrek niet voltijds kan studeren. 	<p>Artikel 2:17 IWIA: Aanvullende taak UWV: verstrekking van (materiële) onderwijsvoorzieningen in het initiële onderwijs.</p> <p>Doelgroep: ongewijzigd t.o.v. Wet Rea</p> <p>Mogelijke voorzieningen (limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none"> - voorzieningen voor vervoer van en naar opleidingslocatie; - intermediaire activiteiten t.b.v. personen met een visuele, auditieve of motorische handicap; - meeneembare voorzieningen t.b.v. de inrichting van de opleidingslocatie en de bij de opleiding te gebruiken hulpmiddelen, die in overwegende mate op het individu zijn afgestemd. <p>(artikel 19 Reïntegratiebesluit)</p>

<p>Artikel 12: Reïntegratieverantwoordelijkheid gemeente.</p> <p>Gemeente is verantwoordelijk voor de arbeidsgehandicapte die</p> <ul style="list-style-type: none"> - uitsluitend recht heeft op een WWB-, IAOW-, IAOS-, WIK- of Anw-uitkering; - die geen uitkering heeft en ingeschreven staat bij de CWI als werkloos werkzoekend. <p>UWV en gemeente kunnen overeenkomen dat de gemeente de reïntegratieverantwoordelijkheid overneemt terzake van personen die (tevens) recht hebben op een uitkering van het UWV (artikel 7 lid 3 WWB).</p>	<p>Artikel 7 lid 1 sub a WWB: Reïntegratieverantwoordelijkheid gemeente.</p> <p>Gemeente is verantwoordelijk voor de reïntegratie van de persoon die</p> <ul style="list-style-type: none"> - algemene bijstand ontvangt; - die recht heeft op een Anw-uitkering; - die geen recht op uitkering heeft. <p>UWV en gemeente kunnen overeenkomen dat de gemeente de reïntegratieverantwoordelijkheid overneemt terzake van personen die (tevens) recht hebben op een uitkering van het UWV (artikel 7 lid 3 WWB).</p>
<p>Artikel 13: Trajectplan</p>	<p>Artikel 30a SUWI, artikel 39 WIA.</p> <p>Begrip trajectplan wordt niet meer gebruikt, in plaats daarvan 'reïntegratieplan'.</p>
<p>Artikel 14: nadere verantwoordelijkheidsverdeling UWV/gemeente:</p> <p>UWV heeft geen reïntegratietaak t.a.v. van arbeidsgehandicapten die recht hebben op een WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering (en niet tevens recht hebben op een WW-uitkering), indien is afgesproken dat de gemeente deze taak van het UWV overneemt.</p>	<p>Artikel 30 lid 5 sub a SUWI: nadere verantwoordelijkheidsverdeling UWV/gemeente:</p> <p>UWV heeft geen reïntegratietaak t.a.v. van personen met een uitkering van het UWV, indien is afgesproken dat de gemeente deze taak van het UWV overneemt.</p>
<p>Artikel 15: Subsidie voor reïntegratieactiviteiten.</p> <p>Doelgroep: De werkgever, bedoeld in artikel 8, die zijn arbeidsgehandicapt geworden werknemer reïntegreert in het tweede spoor.</p> <p>Vervallen per 1 januari 2004 (bij Wet VLZ 2003, Stb. 2004/555).</p>	

<p>Artikel 16: Subsidie voor extra reïntegratiekosten werkgevers</p> <p>Doelgroep: De werkgever die een arbeidsgehandicapte werknemer in dienst neemt of houdt.</p> <p>Kosten die voortvloeien uit de noodzakelijke aanpassingen van de samenstelling en toewijzing van arbeid, de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethoden, en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen, alsmede de kosten die voortvloeien uit de aanpassing van de inrichting van het bedrijf, voor zover de behoefte daaraan wordt opgeroepen door de deelneming van de arbeidsgehandicapte werknemer aan de werkzaamheden of het daarmee samenhangende verblijf in het bedrijf (niet: kosten van scholing, training en begeleiding, geschrapd bij Wet VLZ 2004, Stb. 2003/555).</p>	<p>Artikel 36 WIA: Subsidie voor extra reïntegratiekosten werkgevers</p> <p>Doelgroep: De werkgever die een werknemer met een naar het oordeel van het UWV structurele functionele beperking in dienst neemt of houdt.</p> <p>Kosten van arbeidsplaatsvoorzieningen als bedoeld in artikel 35 lid 2 WIA, voorzover die naar aard der zaak duurzaam zijn verenigd met het bedrijf van de werkgever</p> <p>Uitgezonderd: WSW-dienstbetrekking en arbeidsovereenkomst ex artikel 7 WSW</p>
<p>Artikel 17: subsidie, bedoeld in artikel 16, in geval van overgang van onderneming.</p>	<p>Artikel 36 lid 4 WIA: biedt de mogelijkheid om bij of krachtens AMvB regels te stellen m.b.t. subsidie in geval van overgang van onderneming.</p>
<p>Artikel 18 en 19: vervallen per 1 januari 2002 (bij Belastingplan 2002 V, Stb. 2001/ 644).</p>	
<p>Artikel 20: Intrekken of wijzigen van besluit tot vaststelling van subsidie als bedoeld in artikel 16.</p>	<p>Artikel 76 lid 1 sub b en lid 2 WIA: Intrekken of wijzigen van besluit tot vaststelling subsidie als bedoeld in artikel 36 WIA.</p>
<p>Artikel 21 en 21a: Terugvordering subsidies als bedoeld in artikel 16, die onverschuldigd betaald zijn.</p>	<p>Artikel 77 WIA: Terugvordering van hetgeen als gevolg van een beschikking als bedoeld in artikel 76 WIA onverschuldigd is betaald.</p>

<p>Artikel 22 lid 1 en 2: Voorzieningen voor de arbeidsgehandicapte als bedoeld in artikel 10 (niet-werknemer).</p> <p>Voorzieningen tot behoud, herstel of ter bevordering van de mogelijkheid tot verrichten van arbeid, o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - scholing of opleiding; - voorzieningen voor het kunnen volgen van scholing of opleiding; - voorzieningen voor het kunnen verrichten van onbeloonde werkzaamheden op een proefplaats bij een werkgever en voor het kunnen deelnemen aan andere activiteiten die bevorderlijk zijn voor de arbeidsinschakeling. <p>Geen vergoeding scholing of opleiding o.g.v. artikel 22 indien onderdeel van reïntegratietraject, tenzij sprake van opleiding of scholing aan een van de vijf REA-scholingsinstituten (artikel 7b Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA).</p>	<p>Artikel 4.2.3 WIA: voorzieningen ter ondersteuning van toeleiding naar arbeid in dienstbetrekking.</p> <p>Doelgroep: de persoon met een naar het oordeel van het UWV structurele functionele beperking, die scholing of opleiding in het kader van een reïntegratietraject volgt of gaat volgen of arbeid op een proefplaats (anders dan in WSW-verband) verricht of gaat verrichten.</p> <p>Mogelijke voorzieningen (limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none"> - voorzieningen voor vervoer van en naar opleidingslocatie of werkplek; - intermediaire activiteiten t.b.v. personen met een visuele, auditieve of motorische handicap; - meeneembare voorzieningen t.b.v. de inrichting van de opleidingsplaats of proefplaats en de bij de arbeid of opleiding te gebruiken hulpmiddelen, die in overwegende mate op het individu zijn afgestemd; - noodzakelijke persoonlijke ondersteuning (jobcoach).
<p>Artikel 22 lid 3: Andere voorzieningen tot behoud, herstel of ter bevordering van de mogelijkheid tot verrichten van arbeid die nodig zijn voor de uitoefening van WAZ-verzekerde werkzaamheden</p>	<p>Artikel 52d ZW, artikel 65e WAO, artikel 67c WAZ, artikel 59b Wajong, artikel 34 lid 2 WIA (raambepalingen): Voorzieningen ter bevordering van en ondersteuning bij de inschakeling in de arbeid als zelfstandige.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de persoon aan wie ZW-uitkering is toegekend; - de persoon die recht heeft op WGA-uitkering en - wiens uitkering door UWV wordt betaald; - de persoon die recht heeft op WAO-uitkering; - de zelfstandige die recht heeft op WAZ-uitkering; - de persoon die recht heeft op Wajong-uitkering; - de jonggehandicapte < 18 jaar. <p>Mogelijke voorzieningen (limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none"> - voorzieningen voor vervoer van en naar opleidingslocatie of werkplek; - intermediaire activiteiten t.b.v. personen met een visuele, auditieve of motorische handicap; - starterskrediet <p>(artikelen 13 t/m 15 Reïntegratiebesluit).</p>
<p>Artikel 22 lid 5 jo artikel 10 lid 2 Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA: gecombineerde voorziening voor leefvervoer en vervoer van en naar werkplek of opleidingslocatie.</p>	<p>Artikel 35 lid 3 WIA, artikel 2.17 lid 3 IWIA jo artikel 6 lid 2 Reïntegratiebesluit, artikel 13 lid 2 Reïntegratiebesluit: gecombineerde voorziening voor leefvervoer en vervoer van en naar werkplek of opleidingslocatie.</p>

<p>Artikel 22a Wet Rea: Financiering kinderopvang: inkoop kinderopvang door UWV t.b.v. arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10, die scholing of opleiding volgt, in een reïntegratietraject zit of de arbeidsgehandicapte met recht op WW-uitkering die onbeloonde werkzaamheden op een proefplaats verricht.</p> <p>Vervallen per 1 januari 2005 bij Wet Kinderopvang (Stb. 2004/455):</p> <p>UWV verstrekt tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang aan de arbeidsgehandicapte ouders in een reïntegratie-traject met een WW-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.</p>	<p>Wet Kinderopvang:</p> <p>UWV verstrekt een tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang aan de ouder die recht heeft op een WW-, WAO-, WAZ, Wajong- of WGA-uitkering ten behoeve van wie het UWV een reïntegratietraject heeft ingezet of die met toestemming van het UWV onbeloonde werkzaamheden op een proefplaats bij een werkgever verricht.</p> <p>Vanaf 1 januari 2007 kan ook de WGA-gerechtigde voor wie de ER-drager WGA de reïntegratieverantwoordelijkheid heeft, voor een tegemoetkoming van het UWV in aan-merking komen.</p>
<p>Artikel 23-27: Reïntegratie-uitkering voor arbeidsgehandicapte met recht op WW-uitkering i.v.m. volgen scholing/opleiding of verrichten van onbeloonde werkzaamheden op een proefplaats bij een werkgever.</p> <p>Vervallen per 1 januari 2005 (bij de Vereenvoudigingswet (Stb. 2005/728)).</p>	<p>Artikel 52e ZW, artikel 65g WAO, artikel 67e WAZ, artikel 59h Wajong, artikel 37 WIA: Proefplaatsing gedurende maximaal 3 maanden (met toestemming UWV c.q. ER-drager WGA).</p> <p>Doelgroep: Personen met recht op een WGA-, ZW-, WAZ- of Wajonguitkering.</p> <p>Artikel 52f ZW, artikel 65h WAO, artikel 59i Wajong, artikel : nadere regels bij ministeriële regeling m.b.t. de aanvraag van toestemming voor proefplaatsing (niet in WAZ en WIA?).</p>
<p>Artikel 28: Toelage bij inkomstenderving tijdens treffen van voorziening voor WAZ-verzekerde.</p>	<p>Geen toelage bij treffen van voorziening voor zelfstandige, beroepsbeoefenaar of meewerkend echtgenoot.</p>
<p>Artikel 29 (raambepaling) jo artikel 15 en 16 Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA: tijdelijke aflopende inkomenssuppletie bij het (gaan) verrichten van arbeid als zelfstandige met inkomen uit bedrijf of beroep onder de vastgestelde theoretische verdien capaciteit.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsgehandicapte ex artikel 10; - de arbeidsgehandicapte ex artikel 12. 	<p>Artikel 65d WAO, artikel 67b WAZ, artikel 59g Wajong jo artikel 17 Reïntegratiebesluit: tijdelijke aflopende inkomens- en loonsuppletie bij (gaan) verrichten van arbeid als zelfstandige met inkomen uit bedrijf of beroep onder de vastgestelde theoretische verdien capaciteit.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de persoon die recht heeft op WAO-uitkering; - de zelfstandige die recht heeft op WAZ-uitkering; - de persoon die recht heeft op Wajong-uitkering - de jonggehandicapte < 18 jaar.

<p>Artikel 32 (raambepaling) jo artikel 17 en 18 Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA: tijdelijke aflopende loonsuppletie bij het (gaan) verrichten van arbeid in dienstbetrekking met loon onder vastgestelde theoretische verdien capaciteit.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10; - de arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 12. 	<p>Artikel 65c WAO, artikel 67a WAZ, artikel 59f Wajong jo artikel 16 Reïntegratie: tijdelijke aflopende inkomens- en loonsuppletie bij (gaan) verrichten van arbeid in dienstbetrekking met loon onder de vastgestelde theoretische verdien capaciteit.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de persoon die recht heeft op WAO-uitkering; - de zelfstandige die recht heeft op WAZ-uitkering; - de persoon die recht heeft op Wajong-uitkering - de jonggehandicapte < 18 jaar. <p>Wet WIA: loonaanvullingsregeling bij arbeid met loon ter hoogte van ten minste 50% van resterende verdien capaciteit.</p>
<p>Artikel 30 (raambepaling) jo Besluit starterskrediet arbeidsgehandicapten: Starterskrediet</p> <p>Doelgroep: De arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10.</p>	<p>Artikel 52d ZW, artikel 65e WAO, artikel 67c WAZ, artikel 59b Wajong, artikel 34 lid 2 WIA, jo artikel 15 Reïntegratiebesluit: Starterskrediet</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de persoon aan wie ZW-uitkering is toegekend; - de persoon die recht heeft op WGA-uitkering en - wiens uitkering door UWV wordt betaald; - de persoon die recht heeft op WAO-uitkering; - de zelfstandige die recht heeft op WAZ-uitkering; - de persoon die recht heeft op Wajong-uitkering; - de jonggehandicapte < 18 jaar.

<p>Artikel 31: voorzieningen voor arbeidsgehandicapte werknemers</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsgehandicapte die arbeid in dienstbetrekking verricht (lid 1); - de arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10, die arbeid gaat verrichten (lid 4). <p>Mogelijke voorzieningen (limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none"> - vervoersvoorziening woonwerkverkeer, al dan niet in combinatie met een leefvervoersvoorziening; - noodzakelijke persoonlijke ondersteuning (jobcoach); - communicatievoorzieningen voor doven (alleen doventolk, zie artikel 12 Reïntegratie-instrumentenbesluit Wet REA); - meeneembare voorzieningen t.b.v. de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethoden en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen, die in overwegende mate op het individu zijn afgestemd. 	<p>Artikel 35 WIA: Arbeidsplaatsvoorzieningen</p> <p>Doelgroep: de persoon met een naar het oordeel van het UWV structurele functionele beperking, die arbeid in dienstbetrekking verricht of gaat verrichten.</p> <p>Mogelijke voorzieningen (limitatief):</p> <ul style="list-style-type: none"> - vervoersvoorziening woonwerkverkeer, al dan niet in combinatie met een leefvervoersvoorziening; - intermediaire activiteiten t.b.v. personen met een visuele, auditieve of motorische handicap; - meeneembare voorzieningen t.b.v. de inrichting van de arbeidsplaats, de productie- en werkmethoden en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen die in overwegende mate op het individu zijn afgestemd; - noodzakelijke persoonlijke ondersteuning (jobcoach).
<p>Artikel 33 (raambepaling): Persoonsgebonden reïntegratiebudget voor arbeidsgehandicapte niet-werknemer; Experimentele regeling subsidieverstrekking</p> <p>Doelgroep: de arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10.</p>	<p>Artikel 2.6 IWIA: Continuering experiment tot evaluatie.</p> <p>Doelgroep: de persoon met een WAO-, WAZ-, Wajong- of WGA-uitkering.</p>
<p>Artikel 33a: Persoonsgebonden reïntegratiebudget voor werknemer</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsgehandicapte werknemer, bedoeld in artikel 31 lid 1; - de ex-werknemer aan wie de ER-drager ZW ziekengeld moet betalen. 	<p>Artikel 2.7a IWIA: Persoonsgebonden reïntegratiebudget voor werknemer.</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zieke werknemer met recht op loondoorbetaling ex artikel 7:629 BW; - de ex-werknemer aan wie de ER-drager ZW ziekengeld moet betalen.
<p>Par. 4.2 Besluit SUWI: Individuele reïntegratie-overeenkomst.</p> <p>Wettelijke grondslag: artikel 10 lid 5 Wet Rea en artikel 72 lid 5 WW</p> <p>Doelgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsgehandicapte, bedoeld in artikel 10; - de werknemer, bedoeld in artikel 72 lid 1 WW. 	<p>Individuele reïntegratie-overeenkomst:</p> <p>Wettelijke grondslag: artikel 30a lid 3 derde zin SUWI. Besluit SUWI nog aan te passen.</p>

<p>Artikel 34 lid 1: Intrekking en herziening van een besluit tot toekenning van voorzieningen als bedoeld in artikel 22 en 31, van toelagen als bedoeld in artikel 28, van inkomenssuppletie als bedoeld in artikel 29 en loonsuppletie als bedoeld in artikel 32.</p> <p>Artikel 34 lid 2: Intrekking of wijziging van een besluit tot vaststelling van een subsidie als bedoeld in artikel 30, artikel 33 of artikel 33a.</p>	<p>Artikel 36a lid 3 WAO, artikel 18 lid 3 WAZ, artikel 16 lid 2 Wajong: intrekking of herziening van besluit tot toekenning van een voorziening t.b.v. zelfstandigenarbeid, van loonsuppletie en van inkomenssuppletie;</p> <p>Artikel 76 lid 1 sub b WIA: intrekking of herziening van een besluit tot toekenning van een arbeidsplaats- of arbeidstoeleidingsvoorziening en van een voorziening t.b.v. zelfstandigenarbeid;</p> <p>Artikel 76 lid 2 WIA: intrekking of wijziging van de beschikking tot vaststelling van subsidie, indien een voorziening t.b.v. zelfstandigenarbeid in de vorm van een subsidie wordt verstrekt.</p>
<p>Artikel 35 en 35a: Terugvordering van hetgeen als gevolg van een beschikking als bedoeld in artikel 34 onverschuldigd is verstrekt of betaald.</p>	<p>Artikel 57 lid 1 WAO, artikel 63 lid 1 WAZ, artikel 55 lid 1 Wajong: terugvordering van loonsuppletie, van inkomenssuppletie en van de (kosten) van een voorziening t.b.v. zelfstandigenarbeid die als gevolg van een besluit als bedoeld in artikel 36a WAO, artikel 18 WAZ of artikel 16 Wajong onverschuldigd is (zijn) betaald;</p> <p>Artikel 77 WIA: Terugvordering van hetgeen als gevolg van een beschikking als bedoeld in artikel 76 onverschuldigd is betaald of Verstrekt.</p>
<p>Artikel 36: Onvervreembare en niet voor verpanding of belening vatbare verstrekkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de voorzieningen, bedoeld in artikel 22 en artikel 31; - de toelage, bedoeld in artikel 28; - de inkomens- en loonsuppletie - het Starterskrediet. 	<p>Artikel 65a lid 1 sub c-e WAO, artikel 66 lid 1 sub d-f WAZ, artikel 58 lid 1 sub d-f Wajong, artikel 80 lid 1 WIA: Onvervreembare en niet voor verpanding of belening vatbare verstrekkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsplaats- en arbeidstoeleidingsvoorzieningen (artikel 35 WIA); - de voorzieningen t.b.v. zelfstandigenarbeid; - de loon- en inkomenssuppletie.
<p>Artikel 37: Niet voor beslag vatbare verstrekkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de voorzieningen, bedoeld in artikel 22 en artikel 31; - het Starterskrediet. 	<p>Artikel 81 WIA, artikel 65b sub c WAO, artikel 67 sub c WAZ, artikel 59 sub c Wajong: Niet voor beslag vatbare verstrekkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de arbeidsplaats- en arbeidstoeleidingsvoorzieningen (artikel 35 WIA); - de voorzieningen t.b.v. zelfstandigenarbeid.
<p>Artikel 39: Aanvraag reïntegratie-instrumenten: nadere regels bij ministeriële regeling omtrent aanvraag van de instrumenten, bedoeld in Hst. 3 en 4, en de termijn waarbinnen die aanvraag wordt ingediend, alsmede omtrent de rechtsgevolgen die aan overschrijding van die termijnen zijn verbonden.</p>	<p>Artikel 65h WAO, artikel 59i Wajong, artikel 65 sub b WAZ: nadere regels bij ministeriële regeling m.b.t. de aanvraag van loonsuppletie, inkomenssuppletie en voorzieningen t.b.v. zelfstandigenarbeid.</p> <p>(Niet in ZW en WIA?).</p>

Artikel 42 en 43: Financiering reïntegratie uit reïntegratiefonds, gevoed uit diverse fondsen.	WFSV: Financiering reïntegratie uit fondsen waaruit uitkeringen worden verstrekt.
Artikel 44 lid 1 jo artikel 22: basissubsidie REA-scholingsinstituten.	Artikel 50a Wajong: wettelijke grondslag voor nieuwe financieringswijze van scholing van personen met ernstige scholingsbelemmeringen (ingevoegd bij Wet tot wijziging WW i.v.m. preventief inzetten van reïntegratie-instrumenten, etc., Stb. 2005/382): zie Subsidieregeling scholing jongehandicapten met ernstige scholingsbelemmeringen (Stcrt. 2005/189). Datum i.w.tr.: 1 januari 2006. Overgangsrecht in artikel 76c Wajong jo Overgangsregeling REA-scholingsinstituten (Stcrt. 2005/188).
Artikel 44 lid 2: Subsidie voor onderzoek.	Artikel 30b SUWI: Subsidie voor onderzoek als onderdeel van SUWI-taak.
Artikel 44a: Oproeping personen t.a.v. of t.b.v. wie instrumenten als bedoeld in Hst. 3 of 4 zijn toegekend of waarvan toekenning wordt overwogen.	Artikel 23 lid 1 WAO, artikel 41 lid 1 WAZ, artikel 33 lid 1 sub c-d Wajong: Oproeping personen i.v.m. de toekenning of verstrekking van een reïntegratie-instrument. Artikel 27 lid 2 sub a WIA: Oproeping verzekerden die een aanvraag voor een uitkering hebben ingediend of recht op uitkering hebben. (Niet in ZW?)
Artikel 45: Verstrekken van inlichtingen bij toekenning of verstrekking van reïntegratie-instrumenten.	Artikel 49 ZW, artikel 80 lid 2 WAO, artikel 70 lid 3 WAZ, artikel 62 lid 3 Wajong, artikel 27 lid 8 WIA: Verstrekken van inlichtingen bij toekenning of verstrekking van reïntegratie-instrumenten.
Artikel 46: Administratieve boete bij niet of niet behoorlijk nakomen van de informatieplicht.	Artikel 45a ZW, artikel 29a WAO, artikel 48 WAZ, artikel 40 Wajong en artikel 10.4 WIA: Administratieve boete bij niet of niet behoorlijk nakomen van de informatieplicht.
Artikel 47: Overeenkomstige toepassing van de artikelen 29b t/m 29g WAO bij toepassing van artikel 46.	Vervallen.
Artikel 48: Samenloop aanspraak op schadevergoeding naar burgerlijk recht met aanspraken op grond van de Wet Rea.	Artikel 52 ZW, artikel 89 WAO, artikel 68 WAZ, artikel 60 Wajong, artikel 98 WIA.
Artikel 49: Regres	Artikel 52a ZW, artikel 90 WAO, artikel 69 WAZ, artikel 61 Wajong, artikel 99 WIA: Regres.
Artikel 49a en artikel 49b: beslistermijnen: redelijke termijn.	Artikel 72a ZW, artikel 86a WAO, artikel 95 WAZ, artikel 69 Wajong, artikel 101 WIA: Beslistermijnen: redelijke termijn.
Artikel 49b: bijzondere beslistermijnen. Vervallen.	
Artikel 50: Beslistermijnen bij bezwaarschriften: - 13 weken: algemeen; - 17 weken: aan het primaire besluit ligt medische of arbeidskundige beoordeling	Artikel 87c en 87d WAO, artikel 96 WAZ, artikel 70 Wajong, artikel 111 en 112 WIA: Beslistermijnen bij bezwaarschriften: 13, 17 of 21 weken;

<p>ten grondslag; - 21 weken: adviesaanvraag van b&b aan externe deskundige.</p>	<p>Artikel 74 ZW: altijd 13 weken.</p>
<p>Artikel 51: Delegatiebevoegdheid t.a.v. behandeling bezwaarschriften tegen besluiten waaraan een medische of arbeidskundige beoordeling ten grondslag ligt.</p>	<p>Artikel 73 ZW, artikel 87b WAO, artikel 97 WAZ, artikel 71 Wajong (Niet in WIA).</p>
<p>Artikel 52: Overeenkomstige toepassing van de artikelen 88 t/m 881 WAO (medische besluitenregeling).</p>	
<p>Artikel 53: Titel 4.2. Awb (subsidies) is niet van toepassing op aanspraken o.g.v. artikel 22 en artikel 31.</p>	<p>Artikel 87g WAO, artikel 98a WAZ, artikel 72a Wajong: Titel 4.2. Awb is niet van toepassing op de verstrekking van voorzieningen t.b.v. zelfstandigenarbeid; Artikel 119 WIA: Titel 4.2. Awb is niet van toepassing op aanspraken o.g.v. artikel 34 lid 2 (voorzieningen t.b.v. zelfstandigenarbeid) en artikel 35 (arbeidstoeleidings- en arbeidsplaatsvoorzieningen).</p>
<p>Artikel 54-56: Svervallen.</p>	
<p>Artikel 57: Strafbepaling inzake</p>	

<p>Artikel 29b ZW: no risk polis van 5 jaar voor de nieuwe werkgever van een werknemer, die direct voorafgaande aan de dienstbetrekking (niet zijnde een WSW-dienstbetrekking) arbeidsgehandicapte was.</p> <p>No risk polis ZW geldt ook bij uitstroom vanuit WSW-dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7 WSW naar reguliere arbeid.</p> <p>Verlenging termijn van 5 jaar bij verhoogd gezondheidsrisico (artikel 8 Arbeidsgehandicaptebesluit)</p>	<p>Artikel 29b ZW: no risk polis</p> <p>No risk polis van 5 jaar na aanvang dienstbetrekking (niet zijnde een WSW-dienstbetrekking) voor de nieuwe werkgever van de</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemer die direct voor aanvang dienstbetrekking recht had op een uitkering o.g.v. de WIA (IVA- of WGA-uitkering); - werknemer die direct voor aanvang dienstbetrekking WSW-geïndiceerd was; - werknemer die < 35% ao is per EWT WIA, op de eerste dag van 13 weken voorafgaande aan die dag geen dienstbetrekking had met een andere dan de eigen werkgever, niet in staat is tot het verrichten van eigen of passende arbeid bij de eigen werkgever en binnen 5 jaar na die dag arbeid in dienstbetrekking is gaan verrichten bij een werkgever; - werknemer < 18 jaar die i.v.m. ziekte of gebrek een belemmering ondervindt of heeft ondervonden bij het volgen van onderwijs en binnen 5 jaar na afronding van dat onderwijs arbeid in dienstbetrekking is gaan verrichten; - werknemer ≥ 18 jaar die geen recht heeft (gehad) op een Wajong-uitkering en i.v.m. ziekte of gebrek een belemmering ondervindt of heeft ondervonden bij het volgen van onderwijs en binnen 5 jaar na afronding van dat onderwijs arbeid is gaan verrichten; - werknemer uit de gemeentelijke populatie die direct voor aanvang dienstbetrekking een naar het oordeel van de CWI structurele functionele beperking had. <p>No risk polis met onbeperkte duur voor de nieuwe werkgever van de</p> <ul style="list-style-type: none"> - werknemer die voor aanvang dienstbetrekking (niet zijnde een WSW-dienstbetrekking) recht had of heeft gehad op een Wajong-uitkering; - werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten als bedoeld in artikel 7 WSW. <p>No risk polis van 5 jaar vanaf de vaststelling van het recht op WIA-uitkering voor de bestaande werkgever die de dienstbetrekking (niet zijnde een WSW-dienstbetrekking) met een WIA-gerechtigde na die vaststelling voortzet.</p> <p>Verlenging termijn van 5 jaar bij verhoogd gezondheidsrisico (artikel 20 Reïntegratiebesluit).</p>
---	--

<p>Artikel 79b WAO, artikel 82, 82a, 97c WW: Premiekorting voor werkgever die arbeidsgehandicapte werknemer in dienst neemt of in dienst houdt dan wel de arbeidsplaats van een arbeidsgehandicapt geworden werknemer aanpast, van (maximaal) drie jaar respectievelijk een jaar.</p> <p>De werkgever moet een aanvraag indienen bij het UWV.</p>	<p>Artikel 49 WFSV: Premiekorting bij nieuwe dienstbetrekking drie jaar en bestaande dienstbetrekking een jaar.</p> <p>Doelgroep: Dezelfde als die van artikel 29b ZW.</p> <p>De werkgever kan de premiekortingen zelf toepassen en opnemen in de aangifte. De belastingdienst controleert vervolgens of de werkgever dat juist heeft gedaan.</p>
	<p>Artikel 37 WIA, artikel 52e ZW, artikel 65g WAO, artikel 67^e WAZ, artikel 59h Wajong: Proefplaatsing gedurende 3 maanden</p>